

破内耗

向成果

统认知

共奔赴

长沙兴嘉生物工程股份有限公司

总部地址：长沙市雨花区香樟路819号万坤图财富广场1栋19楼

服务中心：0731-84767639 0731-84746428

公司网站：www.xj-bio.com 传真：731-84760138



奋斗兴嘉人

XJBIO'S TRIVING SOULS

48^期

09/2026

全球微矿智慧营养引领者



以学破局，以战突围

当前行业步入深度内卷周期，海外关税高企、需求疲软、原料成本上行，风浪一阵紧过一阵；而比风浪更值得警惕的，是船舱之内的暗流——认知不统一、目标不一致，精力虚耗于部门墙与无效沟通。外部承压叠加内部损耗，考验的不是个人或部门，而是整个组织的成色。

面对时代大考，我们靠什么突出重围？答案是一一以学破局，以战突围。今年公司全面启动打造学习型组织，以统一的学习凝聚统一的意志，推动全员同频共振、上下合力，高效保障公司战略目标达成。

破内耗，让目标归位、职责落地。内耗是组织效能的最大杀手，认知不统一、个人主义与经验主义抬头，大量精力消耗于无效沟通，这样的状态打不了硬仗，更打不了胜仗。半年多来，我们以《领导梯队》、《管理手册》两套教材统一管理语言，以目标管理方法论推动“目标与人匹配”，以“上拉、下顶、平撑”的协作队形让每个人找准位置。跨部门沟通效率提升，无效内耗大幅减少——职责归位，是破内耗的治本之策。

统认知，重塑理念、对齐方向。做对的事情，远比把事情做对更重要，工作理念排在能力提升的首位，因为理念决定方向，方向错了，再快的奔跑也是徒劳。我们要以“增量成果、独特贡献”为评判标准，以“奋斗者为本、以增量论回报”为管理准则，把“事件”转化为“目标”，把“目标”锚

定在产出成果上。当整个组织在同一套理念框架下思考问题，认知便从要求变成了共识，从共识化为了行动力。

向成果，标准化沉淀、方法论复制。学习的目的从来不是“学”，而是“战”。理论精读、部门研讨、实战案例拆解、方案落地复盘、经验标准化沉淀、全员复制运用——这套闭环机制，确保每一分学习投入都能转化为组织能力。目标管理方法论、五大技能这些工具不是挂在墙上的标语，而是嵌入日常工作的实操指南。当主管带头攻坚硬仗、难仗，当团队学会用同一套方法拆解目标、推动执行，“能打仗、打胜仗”便不再是口号，而是一套可复制的方法论。

共奔赴，全员参与、同心致远。学习型组织建设不是少数人的任务，而是每一位兴嘉人的共同必修课，更是大家突破自我、赋能成长的优质平台。希望每一位嘉人积极主动参与各项学习活动，主动迭代思维、精进技能、沉淀方法，珍惜成长平台，主动打破舒适区。以终身学习的姿态紧跟公司发展步伐，以个人成长赋能团队进步，全员同心同向、聚力攻坚，以实干之姿续写企业与个人发展新篇章。

道阻且长，行则将至。让我们以学破局、以战突围，以奋斗者为本、以成果论英雄，同心奔赴公司“六个一”全球领军战略目标。



主办单位：
长沙兴嘉生物工程股份有限公司

主 编：黄逸强

责任编辑：邓太平/傅旭/艾芬/彭湘平

美 编：陈小飞

通 讯 员：陈艳双/方香

总部地址：长沙市雨花区香樟路819号
万坤图财富广场1栋19楼

联系电话：0731-84767639

网 址：www.xj-bio.com



目 录 Content

09/2026
第48期

视野 01-22

- 荣获国家科技进步奖!国家级硬核认证,兴嘉生物以创新领跑微矿赛道
- 兴嘉生物荣膺“2026中国水产名片·十大标杆品牌奖”,以智慧微矿赋能水产高质量发展
- 兴嘉生物斩获湖南省制造业单项冠军,微矿技术实力再获权威认可
- 两园联动捷报传!兴嘉生物斩获浏阳、望城经开区多项年度大奖
- 赋诗点赞 | 中国饲料工业协会王宗礼会长一行莅临兴嘉生物考察指导
- 互学共进,聚力共赢——江苏省饲料工业协会考察团走进兴嘉生物
- 兴嘉生物黄逸强董事长受邀出席AquaVision 2026全球水产展望大会
- 封顶大吉 未来可期 | 热烈祝贺兴嘉生物矿物微量元素智能化工厂项目主体结构喜封金顶
- 产教深融·共育英才山东农大动科院&兴嘉生物共建教学科研实践育人基地签约暨授牌仪式圆满举行
- 解码母猪高效繁殖密码 | 兴嘉生物与湖南农大再添校企合作新篇章
- 微矿领航,双星闪耀 | 兴嘉生物精彩亮相2026中国饲料工业展
- 让养殖更健康、更高效 | 兴嘉生物精彩亮相中国畜牧业博览会

行业动态 23-26

- 8月15日,史上最强《生态环境法典》利剑出鞘!养猪业迎来达尔文时刻
- 2026年将成为中国猪肉产业质量革命的关键序章

管理与文化 27-33

- 思维的跃迁——从“做事”转向“成事”
- 用好资源,带队突破,创造效益
- 主动沟通,破局难点,达成成果
- 对齐·转型·协同:国际业务工作体会
- 有效沟通·找对客户·锚定目标——精进工作技能
- 坚定目标,团队协作,实现高绩效产出

研发创新 34-35

- 螯哥112-J在断奶仔猪教槽料中的应用研究
- 螯哥220-L在蛋鸡产蛋期的应用研究

微量元素动态 36-39

- 铜说铈语

兴嘉人风采 40-44

- 情暖长者,爱满新春——兴嘉生物开展大龙村爱心助老慰问活动
- 丹青绘微矿·巾帼绽芳华 | 兴嘉生物三八女神节主题活动圆满结束
- 致敬高温下的工匠 | 这个夏天,我们把清凉与敬意献给了了不起的他们
- 逐梦启航·薪火相传 | 兴嘉生物2026年“兴二代”升学交流会温暖举行

荣获国家科技进步奖！

国家级硬核认证，兴嘉生物以创新领跑微矿赛道

7月8日，国家科学技术奖励大会、两院院士大会、中国科协第十一次全国代表大会在人民大会堂隆重举行，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平为国家最高科学技术奖获得者等颁奖并发表重要讲话。

由长沙兴嘉生物工程股份有限公司与中国科学院亚热带农业生态研究所等单位联合攻关的“饲用微量元素新产品创制与应用”项目，荣获2025年度国家科技进步奖二等奖。兴嘉生物董事长黄逸强作为核心完成人代表出席大会并领奖。



国家科技进步奖是我国科技创新领域的最高荣誉之一。这份沉甸甸的殊荣，是对兴嘉生物二十余年深耕微矿赛道、坚持自主创新的权威肯定，更是对公司以新质生产力引领全球微矿产业发展的实力印证。

直击痛点·重塑行业底层逻辑

此次获奖项目精准聚焦我国饲料工业三大痛点：评价体系缺失、无机盐产品利用率偏低、粪便金属污染风险居高不下。

项目从基础研究入手，系统阐明了畜禽微量元素代谢与调控的内在机理，国际首创“螯合率精准测定—细胞/类器官筛选—动物模型验证”三位一体的生物学效价评价体系，彻底解决了“用了多少、吸收多少、效果如何”这一长期困扰行业的评价难题。

工艺层面，项目成功开发出固相/半固相合成与颗粒晶型合成两大核心技术，建成29条新型微量元素添加剂产品生产线，构建起覆盖猪、鸡、水产等主要养殖品种的“减量增效”技术体系。应用实践表明，该体系可显著改善畜禽生产性能、有效降低养殖成本，同时大幅削减粪便中金属元素排放量，实现经济效益与环境效益的双赢。

这一系统性突破，彻底打破了海外企业对高端微矿产品的长期垄断。项目同步牵头制定多项行业技术标准，全面提升了国内饲用微量元素的整体研发实力与行业话语权，为全球畜牧业可持续发展提供了兼具创新性与可复制性的“中国方案”。

二十余年磨一剑·铸就微矿“中国标准”

从填补国内空白到领跑全球微矿赛道，兴嘉生物始终以自主创新为引擎，驱动产业深度变革。此次获奖，正是公司二十余年与印遇龙院士团队深度协同、联合攻关的结晶——从基础机理到产品创制，从评价方法到产业应用，全程无缝衔接，共同铸就了这一国家级成果。

二十余年磨一剑。兴嘉生物凭借深厚的研发积淀，构筑起贯穿全产业链的核心技术壁垒。公司是国内唯一持有4项国家饲料和饲料添加剂新产品证书的企业，全球首创羟基蛋氨酸螯合物和缬氨酸锌螯合物，国内率先推出羟基氯化物系列原创产品——每一次突破，都在重新定义行业的技术高度。

110余项微量元素发明专利构筑起强大的知识产权护城河；主导及参与制修订19项国家标准、团体标准及地方标准，奠定行业话语权；17种晶体结构获剑桥国际化合物结构数据中心(CCDC)授权，成为全球化合物参照标准——“兴嘉标准”正在影响世界。

产学研深度融合·打通创新全链路

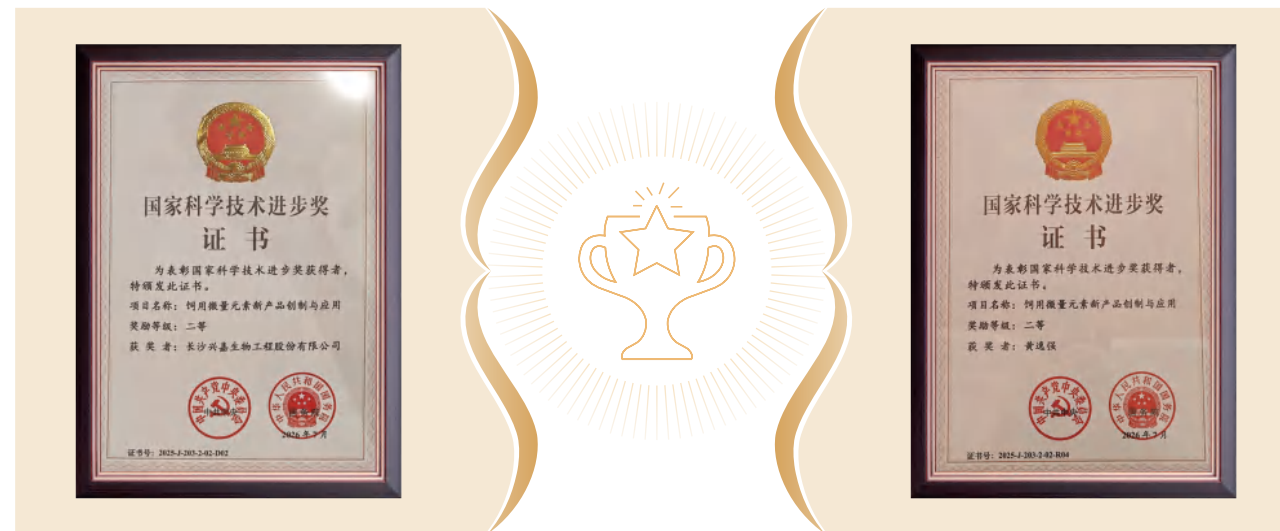
为夯实创新根基，公司建成行业首家标准化动物营养研究中心，长期与国内外20余家顶尖高校、科研院所深度联动，搭建产学研协同平台。与印遇龙院士团队的紧密合作中，双方形成了“基础研究—产品研发—工艺落地—应用验证”的无缝衔接机制，打通了从实验室到产业化的完整创新链路。

依托长期科研积累，兴嘉生物构建起覆盖原料筛选、工艺开发、产品应用到效果评估的全流程技术矩阵。氨基酸络(螯)合物、羟基氯化物、复合微量元素等产品技术指标达到国际领先或先进水平，推动国产微矿实现从“进口替代”到“引领国际”的跨越式升级，大幅提升了中国高端饲用微量元素的全球竞争力。

载誉前行·共赴可持续未来

此次国家科技进步奖的获得，是兴嘉生物创新引领之路的崭新里程碑，更是二十余年产学研深度融合的生动注脚。

未来，公司将继续聚焦微矿智慧营养赛道，完善从研发到应用的闭环技术链，为全球饲料畜牧业提供安全、稳定、高效、环境友好的微矿产品和营养解决方案，以更坚实的创新步伐，助推畜牧业迈向更高效、更可持续的未来！■



兴嘉生物荣膺

“2026中国水产名片·十大标杆品牌奖”

以智慧微矿赋能水产高质量发展



“

4月17日，第十届中国国际水产科技大会在成都隆重召开。长沙兴嘉生物工程股份有限公司受邀参会，凭借在水产微矿营养领域的原创技术、卓越产品品质及产业赋能成果，荣获“2026中国水产名片·十大标杆品牌奖”。

”



大会以“科技引领 创新驱动 绿色兴渔”为主题，汇聚国内外院士专家、龙头企业、科研院校及产业链伙伴，聚焦政策解读、成果发布、产学研对接与品牌赋能，共同推动我国水产行业向绿色、高效、智能、高质量方向转型。

荣耀加冕

兴嘉生物斩获“十大标杆品牌奖”

大会现场，“2026中国水产名片·十大标杆品牌奖”重磅揭晓。兴嘉生物凭借持续原创研发、稳定可靠的产品品质、领先的水产有机微矿解决方案及在可持续发展方面的突出表现，荣获该项荣誉，充分彰显了公司在水产微矿营养领域的品牌影响力与行业标杆地位。



自2002年成立以来，兴嘉生物始终专注于新型、安全、高效、可持续的矿物微量元素研发、生产与推广，以原创技术驱动产品升级，以高效、可持续方案助力健康养殖。公司拥有110余项国家发明专利，主导或参与制修订19项国家、行业与地方标准，持有4项国家饲料与饲料添加剂新产品证书，产品覆盖全国并远销北美、欧洲、南美、东南亚等全球多地，是值得信赖的微矿整体营养方案提供商。

此次获奖，不仅是对兴嘉生物技术创新、品质坚守与产业贡献的高度认可，更是对公司以智慧微矿科技赋能渔业高质量发展的充分肯定。

标杆发声

圆桌对话分享兴嘉经验

大会同期，兴嘉生物副总经理、总工程师周长虹代表公司出席“现代渔业新质发展之路”主题圆桌论坛。他结合兴嘉生物持续引领微矿行业高质量发展的实践经验，分享了企业在破局行业同质化、凸显产品差异化方面的“兴嘉举措”，并就研发到规模化生产过程中如何平衡“技术原创性”与“产业化落地”之间的关系进行深入探讨，提出以微矿智慧营养解决方案助力渔业高质量发展的路径建议。



未来展望

以标杆之力，共筑绿色水产新生态

未来，兴嘉生物将继续坚守“科技创新、研发原创、技术领先、市场导向”的初心，持续深耕微矿营养领域，加大原创技术与领先产品的研发投入，不断完善水产专用微矿营养解决方案，推动微矿科技与水产养殖的深度融合。

公司将以本次大会为契机，将前沿理念与技术融入市场服务，持续强化技术赋能、方案赋能与品牌赋能，与产业链伙伴携手共进，助力我国水产行业绿色转型、提质增效与高质量发展，以标杆品牌力量，共筑中国水产健康可持续发展的新未来！



兴嘉生物

荣获湖南省制造业单项冠军 微矿技术实力再获权威认可

近日,湖南省工业和信息化厅正式公示第六批湖南省制造业单项冠军企业名单。长沙兴嘉生物工程股份有限公司自主研发生产的“新型矿物微量元素饲料添加剂”成功入选,这是对公司二十余年深耕微矿细分领域、坚持技术自主创新的权威认可,也标志着兴嘉生物在行业内的技术实力与市场地位再获省级权威背书。



制造业单项冠军被誉为“制造业皇冠上的明珠”,由湖南省工信厅评定,旨在表彰长期专注细分赛道、技术创新实力扎实、单项产品市场占有率位居全球或国内前列的细分领域“隐形强者”。

作为全球微矿智慧营养引领者,兴嘉生物自主研发打造的新型矿物微量元素——“螯氏嘉族”产品矩阵在技术工艺、产品质量、市场占有率等方面均处于行业领先地位,深受国内外客户信赖。此次入选湖南省制造业单项冠军,更是对兴嘉生物综合实力的全面肯定。

一直以来,兴嘉生物坚持以科技创新为核心,从安全性、稳定性、有效性、环境友好等四大维度,构建起完善的研发、技术、制造与品控体系,持续推动行业技术升级与产品变革,为全球用户提供微矿智慧营养方案。

在自主创新的驱动下,兴嘉生物取得了不俗的成绩。公司在全球首创羟基蛋氨酸螯合物,填补行业空白;截至当前,累计斩获110余项国家发明专利,17种结构明确的晶体入驻剑桥国际化合物结构数据中心并获得CCDC号授权。作为国内唯一拥有4个国家饲料和饲料添加剂新产品证书的企业,兴嘉生物率先推出碱式氯化铜、碱式氯化锌、碱式氯化锰及缬氨酸锌螯合物等系列创新产品,不断丰富行业产品矩阵。同时,公司累计牵头或参与制修订9项国家标准、7项团体标准及3项地方标准,为行业规范化发展奠定坚实基础。

未来,兴嘉生物将把荣誉转化为发展动能,继续以匠心深耕微矿领域,强化关键技术攻关,以硬核技术夯实产品竞争力,以科技创新推动微矿产业进步,为助力湖南省制造业高质量发展、赋能全球农牧业提质增效贡献更多力量。■

两园联动捷报传!

兴嘉生物斩获浏阳、望城经开区多项年度大奖

近日,浏阳经开区、望城经开区两大国家级园区相继召开2026年经济工作会议,盘点2025年度高质量发展成果并表彰先进,兴嘉生物凭借在科技创新、产业升级、数字化转型、对外开放等领域的亮眼表现,在双园区评选中脱颖而出,一举拿下多项重量级奖项,以满格实力解锁新年发展“开门红”!

浏阳经开区创新为核,标杆引领显担当

2月5日,浏阳经开区“树产城标杆 创全国一流”工作动员暨2026年经济工作会议召开。兴嘉生物以硬核实力一举斩获三大奖项,成为园区高质量发展的标杆典范。

提质创牌先进单位——2025年,公司获评“湖南省单项冠军”,细分领域的核心竞争力与品牌影响力获得省级权威认定,彰显“一米宽,一万里深”的专注力量。

开放发展先进单位——2025年,兴嘉生物国际化步伐全面提速,重磅亮相美国IPPE国际家禽饲料展、VIV ASIA 2025泰国畜牧展、第十四届李曼养猪大会等全球顶级行业盛会,让“中国微矿”在世界舞台熠熠生辉。

创新发展先进单位——这是园区对公司持续加码科研、深耕产学研合作的深度认可,作为手握110+项国家发明专利、4项国家饲料和饲料添加新产品证书的企业,兴嘉生物始终以科技创新驱动企业发展、产业升级。

望城经开区数智赋能,绿色发展攀新高

3月4日,望城经开区高质量发展工作会议上,兴嘉生物子公司昕嘉技术再传捷报,一举揽获“经

济贡献奖”、“净增长奖”、“上台阶企业奖”三大企业奖项,昕嘉技术负责人洪双胜获评“优秀企业高管”,实现企业与个人荣誉双丰收。

2025年,昕嘉技术在望城园区发展势头强劲,不仅业务增长亮眼,更在数智转型与绿色发展上成效显著:7月斩获数字化转型成熟度2星级认证,以数字化、智能化重塑生产运营优势,为园区制造业升级树立标杆;同步推进产线效能与环保综合治理技术改造,实现绿色生产与产能提升双向突破,助力产业向高端化、绿色化进阶。“优秀企业高管”奖项的斩获,既是对公司核心管理团队领导力的认可,更是对兴嘉生物经营发展理念的高度肯定。

乘势而上,兴嘉蓄力再出发

各项荣誉的取得,离不开浏阳、铜官两大经开区优质的营商环境和精准的政策支持。2026年是“十五五”开局之年,也是兴嘉生物迈向新征程的关键一年。

兴嘉生物将以此次荣誉为新起点,充分发挥“集团军”作战优势,持续锻造三大核心能力——持续被客户所需要的能力、持续为客户提供服务与解决方案的能力、持续为客户创造价值的能力。抢抓全球农牧业变革机遇,加快培育新质生产力,以更智能的工厂、更绿色的方案、更国际化的视野,为助推行业进步、赋能园区高质量发展贡献更多“兴嘉力量”!■



中国饲料工业协会王宗礼会长一行 莅临兴嘉生物考察指导

4月10日，中国饲料工业协会王宗礼会长、陆泳霖副秘书长专程莅临兴嘉生物考察指导。公司董事长黄逸强，副总经理、总工程师周长虹陪同调研。



王宗礼会长一行实地走访集团总部，深入了解兴嘉生物在微量元素营养领域的技术创新与绿色发展实践，对公司全链条创新能力与生态产业链构建给予高度关注。

座谈会上，公司围绕微量元素技术创新、绿色发展实践、农牧业绿色低碳标准化科技创新联盟建设及团体标准申报工作作系统汇报。当前畜牧业面

临粪污排放与土壤退化双重压力，微量元素作为养殖“关键营养素”，是行业提质增效、绿色转型的核心抓手。兴嘉生物以原创技术构建和践行矿物微量元素可持续发展生态链，积极打造“工业副产品—动物营养—粪污资源化利用—土壤改良—餐桌健康”全链条生态闭环，以安全、稳定、高效、环境友好的微矿智慧营养解决方案，为行业可持续发展提供坚实支撑。



作为国内唯一拥有4项国家饲料新产品证书的微矿领军企业，兴嘉生物全球首创羟基氨基酸螯合物，国内率先推出羟基氯化物、缬氨酸锌螯合物等标杆产品；建有专业微矿营养效价评估中心，形成从研发到规模化生产的完整创新链条。目前公司拥有110余项国家发明专利，主导或参与制修订19项国家、行业及地方标准，17种晶体结构入驻剑桥国际化合物结构数据中心，技术水平达到国际一流。

黄逸强董事长表示，兴嘉生物始终坚持原创引领、深耕微矿领域，聚焦行业痛点持续攻关，依托氨基酸螯合物、羟基氯化物、复合微矿三大核心技术，构建自主研发与产学研用协同创新体系，以硬核实力树立全球微矿智慧营养标杆，助力畜牧行业高质量发展。

王宗礼会长高度肯定微矿产业的战略价值，深度认同兴嘉生物的企业文化与经营理念，充分认可公司作为全球微矿智慧营养引领者的行业地位与技术优势，对公司赋能行业提质增效的突出贡献表示赞赏，并勉励公司持续发挥标杆优势，为中国饲料工业高质量发展贡献更大力量。他同时对农牧业绿色低碳标准化科技创新联盟工作给予积极评价，鼓励联盟聚焦市场痛点、强化行业自律规范，共同推动产业升级。



交流期间，王宗礼会长即兴赋诗点赞：

“
繁花时节到兴嘉，
逸强老总叙衷情。
微量元素效果行；
关键有机要振兴。
”

此次王宗礼会长一行的考察指导，既是对兴嘉生物的关心与支持，更为公司持续引领微矿技术创新注入强劲动力。双方在推动产业健康、规范发展方面深化了协同共识。兴嘉生物将以此为契机，加大研发创新力度，持续打造全球微矿营养高地，携手行业伙伴，共筑健康行业生态，共赴可持续发展美好未来。■

互学共进，聚力共赢

江苏省饲料工业协会考察团走进兴嘉生物

5月25日下午，江苏省饲料工业协会会长、南京农业大学动物学院院长毛胜勇，江苏省农业农村厅原副厅长袁日进率协会企业考察团莅临兴嘉生物总部参观交流。湖南省饲料工业协会秘书长曹峰全程陪同，湖南省饲料工业协会轮值会长、兴嘉生物董事长黄逸强热情接待。



湖南省饲料工业协会秘书长曹峰致欢迎辞。他表示，江苏饲料工业理念先进、效益突出，是行业标杆；湖南作为饲料养殖大省，产业升级成效显著，两地优势互补、合作潜力巨大。他指出本次考察首站设于协会轮值会长单位兴嘉生物，源于公司在国家饲料与饲料添加剂新产品、发明专利、标准建设等方面处于行业领先，是湘企创新典范！期待双方携手赋能行业转型，助力乡村振兴。



赵明介绍了湖南概况及2025年全省饲料工业发展情况，从产量结构、生产模式、经济效益、产业集中度及区域分布等方面进行了详实分析。他指出，湖南饲料工业总体保持稳中有升、结构优化、集中度提高、绿色化加速的良好态势。



交流会上，兴嘉生物董事长黄逸强发表讲话。他追溯湖湘文化底蕴与苏湘两地深厚历史渊源，分享个人创业与企业创新实战经验。他强调，兴嘉生物始终专注深耕微矿领域，以技术和产品创新驱动产业进步。此次交流是苏湘携手、共促发展的难得契机，兴嘉生物愿毫无保留地分享微矿研发、智能制造、品控体系等实践经验，也真诚希望向江苏同行学习。期待双方在技术研发、产业链协同、标准共建等方面深化合作，为中国饲料工业高质量发展注入新动能。



江苏省饲料工业协会会长毛胜勇表示，苏湘两省饲料产业体量相近、气候相似、文化同源，在产业发展与企业管理方面各具优势，互补空间广阔。他充分肯定兴嘉生物作为全球微矿领域头部企业的领先地位和行业担当，称赞公司深耕主业、重研发、强创新，成果卓越，值得协会考察团借鉴学习。当前行业竞争激烈，此次考察旨在学习湖南标杆企业在技术创新、运营管理、文化建设与机遇把握上的先进经验。同时，他引用“百战归来再读书”，勉励企业家保持学习力、主动求变，共推产业高质量发展。

兴嘉生物品牌总监彭湘平从专业化深耕、价值化赋能、全球化布局三大战略维度，全面介绍公司在创新研发、智能制造、全链路品控等方面的核心成果与实践经验。

交流互动环节，江苏省饲料工业协会考察团对兴嘉生物的科技创新与产业深耕实力表示深度认可，并赞叹公司所构筑的微矿高地技术壁垒，纷纷现场取经，碰撞新思路。



江苏省农业农村厅原副厅长袁日进作总结讲话。他表示，此次考察是带着问题走进湘企，学习内容不限于技术创新，更涵盖企业管理与文化，而首站兴嘉生物即为典范；他高度肯定兴嘉生物坚持客户价值导向、重视研发投入、坚守长期主义、坚持创新引领的发展理念，称赞公司管理细致规范、文化底蕴深厚，彰显了尊重专业、以人为本、以文化人的核心内涵。

会上，毛胜勇会长代表江苏省饲料工业协会，向湖南省饲料工业协会、兴嘉生物分别赠送极具江苏特色的苏绣礼物，以物传情、深化情谊。

苏湘情深，互学共进，聚力共赢。此次参观交流，不仅增进了协会与协会之间、协会与企业之间以及企业与企业之间的情感联结，更为大家搭建了互鉴互学、资源共享、携手共赢的优质平台。未来，兴嘉生物将继续深耕微矿领域，以客户价值为核心，深化产业链协同，与行业伙伴共推农牧业蓬勃发展！





兴嘉生物黄逸强董事长受邀出席

⇒ AquaVision 2026全球水产展望大会



6月8日-10日,由思凯汀主办的第16届AquaVision全球水产展望大会在挪威斯塔万格隆重举办。本次大会汇聚全球水产领域专家、企业领袖与行业管理者,围绕前沿技术创新、地缘政治与国际贸易形势、可持续蓝色食品发展等核心议题展开深度研讨,共探水产养殖产业未来发展路径。



大会期间,黄逸强董事长接受媒体采访。他表示,当下全球农牧业及水产养殖行业正经历深刻变革,企业关注的焦点已从自身发展,逐步扩展至可持续发展、地缘政治影响等宏观层面。欧美企业在全局化布局与可持续发展方面积累的成熟经验,为行业与企业发展提供了重要参考。作为水产养殖产业链中的重要一员,兴嘉生物始终致力于成为值得信赖的全球微矿智慧营养方案提供商。依托技术创新与完善的全球合规体系,不断强化供应链韧性,从容应对国际市场不确定性,持续夯实核心竞争优势,以技术创新力量助力全球水产行业稳健发展。



凭借在全球微矿营养领域的领先实力,兴嘉生物黄逸强董事长受邀出席大会,并携国际团队精彩亮相。会议期间,团队与来自全球的学者、企业家展开深入交流,实地探访了欧洲水产养殖业在技术创新与可持续发展方面的最新成果。

此次参会,进一步加深了兴嘉生物与全球水产业界的联动与合作。未来,兴嘉生物将继续坚定可持续发展理念,为全球客户提供安全、稳定、高效、环境友好的微矿营养解决方案,不断拓展国际协同合作,助力全球水产养殖实现经济效益与生态保护共赢发展,推动行业迈向绿色、健康、可持续的全新阶段。■

封顶大吉 未来可期



热烈祝贺兴嘉生物矿物微量元素智能化工厂项目主体结构喜封金顶

6月15日上午,兴嘉生物矿物微量元素智能化工厂项目主体结构封顶仪式在浏阳项目现场圆满举行。公司管理层代表、项目部团队、湖南省第六工程有限公司施工监理团队及各方参建伙伴齐聚一堂,共同见证这一具有里程碑意义的重要时刻。此次顺利封顶,标志着项目建设迈入全新阶段,为公司高质量发展筑牢了坚实根基。



仪式上,兴嘉生物董事长黄逸强发表热情洋溢的致辞。他首先向全体参建人员致以衷心感谢,肯定各方协同奋战、高效施工所取得的成果。他表示,该项目是公司的重要战略布局,定位为全球矿物微量元素的标杆工厂,深度融合智能制造、数字管控与绿色生产模式。项目投产后,将全面升级生产工艺、产能规模与品控体系,进一步夯实公司的技术与服务优势,以优质微矿产品和营养解决方案,助力全球农牧业高质量发展。他强调,主体结构封顶

只是全新的起点,希望各方继续严守质量、安全、进度底线,加快后续施工与设备调试,力争项目早日投产;同时勉励全体员工坚守创新与品质初心,朝着“矿物微量元素文化、研发、价值应用的全球领军企业”愿景奋力前行。

施工方项目负责人周伟现场发言,对兴嘉生物及各级单位的支持表示感谢。他介绍,项目开工以来,施工团队恪守“安全第一、质量为本”的准则,攻坚克难、规范作业,圆满完成主体结构建设,后续团队将继续以高标准推进施工、以精细化实施管理,全力打造精品工程,确保项目如期、优质交付。



随后,兴嘉生物副总经理、项目负责人黄诗宇开启封顶仪式,礼炮轰鸣、礼花齐绽,寓意项目顺利推进,企业发展再启新篇。

仪式结束后,兴嘉生物项目部团队为施工、监理团队送上水果、防暑药品等物资,向一线建设者致以关怀与慰问。



兴嘉生物矿物微量元素智能化工厂建设项目,总用地面积89亩,建筑面积4.87万平方米,规划建设三栋现代化厂房,并配套原料库、动力中心、污水处理系统等完备设施。项目于2025年12月正式启动建设,全面建成投产后,预计实现年产矿物微量元素10万吨,将有力推动中国高端矿物微量元素在全球的广泛应用。

从一纸蓝图到楼宇矗立,每一寸进展都凝聚着智慧与汗水,承载着梦想与坚守。立足行业发展趋势,兴嘉生物将持续深耕微矿领域,以开拓创新之姿打造全球矿物微量元素的新高地,助力农牧业繁荣发展。期待项目早日全面投产,为兴嘉生物的澎湃未来、为行业的高质量发展注入不竭动力! 

产教深融·共育英才

山东农大动科院&兴嘉生物共建教学科研实践育人基地签约暨授牌仪式圆满举行

6月25日, 山东农业大学动物科技学院与兴嘉生物共建教学科研实践育人基地签约暨授牌仪式在长沙圆满举行。山东农业大学动物科技学院党委书记许盈及学院相关教授、老师, 兴嘉生物董事长黄逸强、副总经理向红兵及相关部门负责人出席活动, 共同见证这一重要时刻。

仪式由兴嘉生物品宣部总监郑科主持。



兴嘉生物董事长黄逸强致欢迎辞, 对许盈书记一行的到来表示热烈欢迎。他表示, 山东农业大学动科学院在动物遗传育种、营养调控、科研转化等领域实力突出, 是国内畜牧学科标杆院校; 兴嘉生物作为全球微矿智慧营养引领者, 长期聚焦新型矿物微量元素研发与产业化, 以安全、高效、环境友好的产品与解决方案赋能行业提质增效。此次双方携手共建基地, 将进一步推动人才共育、科研合作、资源互通、产教融合等全方位走深走实。他强调, 公司将严格落实共建协议内容, 以基地为载体, 推动科研成果走出实验室、走进产业一线, 培育一批懂理论、精技术、能实战的畜牧青年人才, 实现高校育人、企业创新、行业发展三方共赢。



山东农业大学动物科技学院党委书记许盈在活动中致辞, 表示学院始终以服务畜牧产业高质量发展为己任, 并介绍了近年来的办学成果与人才培养体系。他强调, 本科教育是人才培养根基, 学院正逐步完善本硕博贯通培养体系, 持续为行业输送高素质人才。他期待山东农大学子来湘实习实践的同时, 感受湖南红色文化、接受精神洗礼。他指出, 兴嘉生物作为全球微矿头部企业, 在科技创新引领与产业发展促进方面作出了重要贡献。此次共建基地属于强强联合, 既是产教融合的重要举措, 也为学生提供了深入了解产业前沿、开展专业实践的优质平台。希望双方以此为契机, 深化校企协同, 实现优势互补, 共育畜牧英才。



兴嘉生物品牌总监彭湘平围绕“专业化深耕、价值化赋能、全球化布局”三大战略维度, 系统介绍了公司在产品研发、智能制造等关键环节的全链路核心优势, 为双方深化合作注入强劲信心。



山东农业大学动物科技学院教授杨维仁介绍了学校自1906年以来的百年发展历程, 并重点分享了动科院在学科建设、人才培养体系、教学科研成果等方面的突出成效, 展现了学院的底蕴与成果。



兴嘉生物人力资源总监艾芬详细介绍了公司企业文化、人才培育机制及福利政策, 并重点围绕产品技术推广与市场营销两大方向, 阐述了现阶段及中长期人才需求与校企共育规划。公司将依托实践基地深化产教融合, 打通“教学—实践—就业”全链条, 促进共赢发展。



交流环节结束后, 双方代表正式启动共建教学科研实践育人基地签约暨授牌仪式。



此次校企合作签约授牌仪式圆满举行, 为山东农业大学动物科技学院与兴嘉生物的深度合作构筑了坚实的 platform。未来, 兴嘉生物将持续敞开实践大门, 当好高校人才培养的产业后方、青年学子成长的实践舞台, 以产业资源赋能人才培育, 以技术创新驱动行业发展, 与山东农业大学动物科技学院携手共进, 打造校企协同育人的标杆范例, 为农牧业高质量发展持续输送高素质的新生力量。■



解码母猪高效繁殖密码 兴嘉生物与湖南农大再添校企合作新篇章

“ 1月10日上午，兴嘉生物与湖南农业大学动物科学技术学院战略合作签约仪式在兴嘉生物总部隆重举行。此次合作聚焦微量元素营养调控母猪高效繁殖研究，标志着双方在产学研深度融合方面再次迈出重要步伐。

”

兴嘉生物副总经理陈晓明、总经理助理方晶子，湖南农业大学动科院副院长何俊等双方代表出席仪式，兴嘉生物产品线总监陈娟博士担任仪式主持。

兴嘉生物副总经理陈晓明为仪式致辞，表示兴嘉生物始终以科技创新作为企业发展引擎。公司高度关注微量元素在动物繁殖领域的应用价值，此次与动科院的合作是对产学研融合的进一步深化。公司将秉持“技术共研、成果共享”的理念，充分发挥企业在产业转化和应用研发方面的优势，结合高校的专业科研力量，共同推动母猪繁殖性能提升技术的突破，并提供全方位的技术协作与资源支持，实现共享共赢。



湖南农业大学动科院副院长何俊在致辞中介绍了动科院的师资力量、人才培养模式、科研方向与成果。他强调，动科院坚持“紧密对接产业、服务产业”的指导思想，为行业发展提供技术支持与人

才输送。校企合作是推动科研成果转化的重要途径，兴嘉生物与动科院有着深厚的渊源与合作基础，期待通过此次合作实现优势互补，共同为行业发展贡献智慧。



兴嘉生物总经理助理方晶子作为企业方项目负责人发言，指出兴嘉生物致力于以微矿智慧科技助力产业提质增效。动科院在动物营养与育种领域具有深厚科研积淀，与企业发展需求高度契合。为



确保产学研融合目标实现，公司将全力投入资源，以高效协同推动项目扎实落地，推动前沿成果向现实生产力转化。

兴嘉生物产品经理王惠云从微量元素价值认知和兴嘉生物产品研发、智能制造、品质控制、应用研究等核心优势，系统介绍了兴嘉生物。



湖南农业大学动科院刘娟老师，从团队优势、项目背景与目标、研究方案、实施计划及预期成果等方面，对项目作整体介绍。



签约仪式上，兴嘉生物总经理助理方晶子与湖南农业大学动科院副院长何俊代表双方签署战略合作协议。



此次合作将充分整合兴嘉生物在微量元素产品研发、生产及市场应用方面的优势与湖南农业大学动科院在基础研究、人才培养方面的资源，构建“产学研用”一体化协同创新机制，以优势互补、联合攻关，破解母猪繁殖性能提升的技术瓶颈，推动研究成果产业化应用，为我国畜牧业高质量发展提供有力支撑。■



微矿领航，双星闪耀

兴嘉生物精彩亮相2026中国饲料工业展

2026年4月18日至20日，由中国饲料工业协会主办的饲料工业展览会在南昌绿地国际博览中心隆重举行。作为全球微矿智慧营养引领者，兴嘉生物惊艳亮相，凭借重磅创新成果与微矿智慧营养解决方案，成为展会现场备受瞩目的焦点。

两大新品发布·备受行业瞩目

4月18日上午，“螯氏嘉族·双星启新”新品上市发布会在兴嘉生物展位隆重举行。在行业协会领导、顶尖科研院校专家、战略合作伙伴及行业媒体代表的共同见证下，兴嘉生物两款突破性技术成果——国家饲料与饲料添加剂新产品缙乐美锌与佳乐锰重磅发布。两款新品聚焦生猪与家禽养殖痛点，以更精准、更高效、更环境友好的微矿营养方案，赢得现场嘉宾的高度关注与一致好评。



行业领导专家·莅临参观指导

展会期间，全国畜牧总站站长、党委书记魏宏阳，中国饲料工业协会会长王宗礼，中国农业科学院饲料研究所所长马莹等领导亲临兴嘉生物展位参观指导。多位行业领导、专家及业界领袖与公司管理层亲切交流，深入了解公司在微矿智慧营养领



域的最新成果，并对兴嘉生物深耕微矿领域、助推产业升级与产品革新的努力与贡献给予高度肯定。

展会开幕式·荣耀登台见证

4月19日，兴嘉生物董事长、中国饲料工业协会第八届理事会副会长黄逸强受邀出席展会开幕式。开幕式现场，黄逸强董事长与来自农业农村部、全国畜牧总站、中国饲料工业协会等行业主管部门的领导，以及众多行业领军企业代表共同见证了年度盛会的正式启幕。



展位深度交流·碰撞专业共鸣

兴嘉生物展位现场人气火热。公司聚焦市场与客户需求，展出了“螯氏嘉族”旗下覆盖猪、家禽、反刍、水产及宠物等不同动物种类的明星产品与微矿智慧营养解决方案，吸引了众多参观观众驻足交流、探讨合作。



公司技术专家与营销团队围绕行业痛点，从微矿营养的专业视角出发，为现场访客提供了深入浅出的技术解析，与客户碰撞出专业共鸣。精准的智慧营养方案、丰富的应用案例以及专业的讲解，赢得了客户的广泛赞誉。



智慧营养，见微知著！作为全球微矿智慧营养引领者，兴嘉生物通过本次展会与新品发布会，充分展现了在微矿领域的最新科技创新成果与领先优势。未来，兴嘉生物将继续以市场和客户需求为导向，打造微矿智慧营养高地，以更卓越的微矿营养解决方案与服务，推动行业技术革新与产业升级，携手更多合作伙伴与行业同仁，共同迈向更智慧、更可持续的畜牧业美好未来。

让养殖更健康、更高效

兴嘉生物精彩亮相中国畜牧业博览会

5月18日至20日，第二十三届中国畜牧业博览会暨2026中国国际畜牧业博览会在成都盛大举行。作为全球畜牧业技术创新的重要风向标，本届展会汇聚了众多国内外参展企业与专业观众。作为全球微矿智慧营养引领者，兴嘉生物携螯氏嘉族旗下生猪、家禽、水产三大养殖终端健康解决方案重磅亮相，全方位展现公司在推动畜牧业高效、绿色、可持续发展中的硬核实力。



微矿智慧营养 助力健康养殖

立足行业提质增效，兴嘉生物在本次展会上重磅推出七款自主研发的微矿智慧营养新方案，精准覆盖生猪、家禽、水产等相关畜种养殖痛点，以原创技术、精准营养、高效价值，回应行业对安全、稳定、高效、环保营养方案的迫切需求，为产业高质量发展注入新动能。

生猪养殖领域，母仔乐、肠乐康、肉嘉美三大方案精准发力：母仔乐聚焦母猪繁殖痛点，提升活仔健仔数、强化泌乳性能；肠乐康守护仔猪肠道健康，降低腹泻率、提高生长速度；肉嘉美改善育肥猪肉质风味、降低滴水损失，助力生猪高效养殖。



家禽养殖领域，蛋无印、佳壳美两大方案直击行业难题：二者均以兴嘉生物原创羟基蛋氨酸螯合物为核心原料，蛋无印专攻暗斑蛋问题，提升蛋壳致密度；佳壳美强化蛋壳强度、降低破蛋率、改善蛋壳色泽，助力提升蛋品品质与养殖效益。

水产养殖领域，护肝宝、虾蟹宝两款方案精准破局：护肝宝针对性解决鱼类脂肪肝、肝胆综合征，降脂护肝、增强免疫；虾蟹宝专注虾蟹脱壳期需求，促进脱壳、强化硬壳、提升抗应激能力，为水产养殖保驾护航。

展位人气高涨 共探合作机遇

展会期间，兴嘉生物展位人流如织，前来咨询的新老客户络绎不绝。公司技术专家与营销团队以饱满的热情和专业素养，围绕养殖中的难点与痛点，从微矿营养机理、产品与方案核心优势、落地应用案例等维度，进行耐心细致、专业详实的讲解与分析。团队的专业能力、方案的实用性、案例的真实性，赢得现场客户高度赞誉与深度认可。



坚守需求导向 助推行业发展

展会圆满收官，交流合作永不落幕。兴嘉生物将始终以开放姿态，与新老朋友共话行业趋势、共探技术创新、共享发展机遇、共促行业发展。



深耕微矿领域多年，兴嘉生物始终以客户需求为导向，坚持原创研发与技术创新，持续推动行业技术升级与产品变革。未来，兴嘉生物将继续聚焦养殖终端场景，不断迭代安全、稳定、高效、环保的微矿产品与智慧方案，从源头守护动物健康、保障食品安全、践行绿色环保，助力客户降本增效、创造价值，与行业同仁携手共促畜牧业健康、高质量发展！

8月15日

史上最强《生态环境法典》利剑出鞘！ ——养猪业迎来达尔文时刻

文章来源：兴业研究

2026年8月15日,这一天,中国生态环境法治史翻开了全新的一页——《中华人民共和国生态环境法典》正式施行。

这部继《民法典》之后我国第二部以“法典”命名的法律,也是全球第一部以“生态环境”命名的法典,它一次性整合废止了《环境保护法》、《水污染防治法》、《大气污染防治法》、《固体废物污染环境防治法》、《环境影响评价法》等10部单行环保法律——这意味着,从这一天起,中国生态环境执法实现了真正的“一法统管”。

而对正处于去产能化风暴眼中的中国养猪业来说,这绝非一次温和的法规升级。这是一场“达尔文式”的生存筛选——不打招呼、不留情面。

01 法典到底动了哪些筋骨？

要理解这部法典的冲击力,必须先看清它和过去那套环保体系的“基因差异”。

过去的环保法规是一盘散沙——《畜禽规模养殖污染防治条例》管一头,《大气污染防治法》管另一头,地方标准各唱各的调,执法尺度像橡皮筋,可松可紧。而《生态环境法典》以1242条的体量,将现行30多部生态环境法律、100余件行政法规、1000多件地方性规范性文件熔于一炉,重新浇筑出一座逻辑自洽的法治大厦。

最高人民法院贯彻实施生态环境法典暨司法解释清理工作新闻发布会



第一处“基因重组”：原则的阶层跃升

原环保法讲“预防为主、防治结合”,法典将“预防为主”直接擢升为首要原则,把防控关口从“污染发生了再治理”前移到“不让污染发生”;将“综合治理”升级为“系统治理”,要求把山水林田湖草沙当作一个有机生命体来统筹考量;将“保护优先”递进为“生态优先”;更单列“绿色低碳发展”专编,把“双碳”目标从政策文件请进了法律殿堂——这是全球环境立法史上首次将绿色低碳发展以专编形式纳入法典。

第二处“武器升级”：罚则的当量倍增

过去《畜禽规模养殖污染防治条例》对养殖污染顶格罚款是多少?10万元。对很多养殖场来说,这笔钱甚至不够买一批仔猪。法典将这一数字直接推至200万元——整整20倍的跃升。更致命的是,法典祭出了“双罚制”:法锤不仅落在企业头上,还要精准砸向直接负责的主管人员和其他责任人员的个人腰包。拒不整改、情节恶劣的,直接关门停业,构成犯罪的移送司法机关。行政处罚追责时效也从常规的两年拉长至五年——五年前的旧账,照样可以翻出来清算。

第三处“触角延伸”：监管的毛细血管化

过去畜禽养殖监管的主战场在规模养殖场,散户由于法律身份模糊,长期处于监管的“灯下黑”地带。法典第一百七十一条一锤定音:从事畜禽养殖的“单位和个人”,无一例外均为污染防治责任主体。散养密集区的县、乡政府被赋予法定职责,组织对散户粪污进行分户收集、集中处理。监管的触角,第一次真正扎进了毛细血管。

02 养猪人头顶的“六把达摩克利斯之剑”

法典划下的红线,条条都是不容商榷的硬杠杠:
第一剑, 选址之剑。饮用水源保护区、自然保护区腹地、城镇居民区周边——这些法定禁养区,从此是新养殖场的禁区,存量场也将面临迁转或关停的命运。

第二剑, 手续之剑。年出栏5000头以上的规模场,环评报告书、排污许可证缺一不可;中小养殖场也必须完成登记备案。“先上车后补票”的老路,被法典一刀斩断。

第三剑, 设施之剑。粪污处理设施不能当摆设——必须正常运行,必须达标排放。通过溶洞、天坑等自然通道偷排粪污,被列为明令禁止行为。

第四剑, 饲喂之剑。用未经无害化处理的餐厨垃圾喂猪,这条过去在一些地方心照不宣的“潜规则”,被法典彻底扫进了历史垃圾堆。粪肥还田也必须符合无害化标准,并配套足量的消纳土地。

第五剑, 数据之剑。重点养殖场必须安装在线监测设备,数据实时上传云端。篡改数据、故意停运设备,将被视为对抗执法,面临顶格处罚。

第六剑, 台账之剑。从饲料采购入库到防疫消杀记录,从粪污转运到病死猪无害化处理——全流程必须留下完整的纸质足迹。账实不符,即可直接认定为违法。

六道剑锋,从选址到餐桌,从排污到台账,层层设卡。过去那种“差不多就行”的侥幸心理,从此无处栖身。

猪—沼—粮 种养循环



03 大浪淘沙背后的行业变迁

此次法典落地的时间窗口,恰好撞上了生猪产能调控的收紧周期。

就在法典生效前不到两个月,2026年6月17日,农业农村部召集河北、河南、四川等九大主产省份及头部养殖企业闭门议事,定调“减母猪、控二育、降体重”。能繁母猪正常保有量目标被进一步压低。两大政策闸门同时落下,业内普遍判断,这轮调整将淘汰掉20%至30%的养殖主体。

两组数据勾勒出当下的行业断面:截至2026年上半年,年出栏500头以上的规模化猪场出栏占比已达79.2%,万头以上超大规模猪场出栏占比突破45%。规模化在加速,但内部裂痕也在加深。

最脆弱的群体是谁?是那些资金蓄水池浅、环保设施欠账多的中小养殖场和家庭农场。一份行业调研数据显示,受访的87家存栏30至200头母猪的中小猪场中,72家处于连续亏损状态,占比高达82.7%;31家已出现贷款逾期或现金流断裂的险情。一套规范的粪污处理系统加上在线监测设备,投入轻松越过数十万元门槛——对许多中小场而言,这几乎是最后一根稻草的重量。

农业农村部畜牧兽医局专家给出的警示冰冷而直接:或将淘汰30%无法达标的产能,2025至2027年全国能繁母猪存栏量可能削减580万至780万头。环保体检不达标的猪场,将直面清退通知书。

04 饲料企业的新赛道：从“粮食贩子”到“环保管家”

在这场生存筛选的惊涛中，一个容易被忽略的角色正在悄然转身——上游的饲料与添加剂企业。

法典第一百七十条将政府指导“科学合理安全使用饲料和饲料添加剂”写入法条，并明确要求养殖场“提高精准饲喂水平”。这释放了一个清晰信号：环保责任的计算器，已经从猪舍排污口向前拨动到了饲料投料口。

因此，饲料企业正在经历一场身份重塑：从单纯的“饲料产品供应商”向“养殖环保综合解决方案服务商”进化。低蛋白氨基酸平衡日粮技术在保证生产性能的前提下压低粗蛋白含量；酶制剂、益生菌等功能性添加剂通过改善肠道健康来提高饲料消化率，从源头上掐断有机物和臭气的产生通路；定制化环保饲料为不同规模和条件的养殖场提供“量体裁衣”式的低排放配方。

更有远见的企业则开始向客户输出环评及排污许可办理咨询、粪污处理工程方案设计等“环保体检”增值服务。一些先行者甚至联手粪污处理设备制造商和有机肥生产企业，打造从源头减量饲料到末端粪污资源化利用的完整闭环。

这不仅是帮养殖客户跨过“生死线”——更是在重新定义饲料行业的价值坐标：环保合规能力，正在沉淀为一种不可替代的竞争壁垒。

05 法典之后：中国养猪业的“镜像重组”

法典的长期效应，远不止于清退一批落后产能。它正在从底层逻辑上重构中国养猪业的未来图景。

图景一：规模化的“加速度”。环保门槛的抬高，天然有利于资金厚实、技术储备充分的大型企业。全产业链龙头凭借育种、饲料、屠宰的纵向一体化优势，单头综合成本已比中小型猪场低0.4至0.7元/斤。随着环保成本全面内部化，这一成本鸿沟还将持续拓宽。

图景二：“种养共生”的回归。法典旗帜鲜明地鼓励畜禽粪便综合利用和种养循环模式的推广。



存栏规模300至1500头、配套自有农田的家庭农场，因粪污可就地消纳、就近还田，反而在环保新政下获得了独特的生存空间。“适度规模”与“循环农业”的嫁接，正被专家视为生猪产业走出周期性泥潭的可行路径。

图景三：从“量”的竞赛到“质”的角逐。产能调控的目标已从单一的“保供给”升级为稳价格、塑品牌、降碳排的多维博弈。环保合规不再是一笔纯粹的支出，而正在沉淀为一种隐形资产——那些率先完成绿色转身的企业，将在政策倾斜、品牌溢价和资本叙事中占据先发位置。

图景四：区域版图的再绘制。四川、河南、湖南、山东、云南等传统主产区凭借充裕的耕地消纳能力和就近饲料资源优势，继续稳坐头排；而长三角、珠三角等人口高密度区受土地约束和环保的双重挤压，本地自给率已跌破30%的警戒线，将更加依赖跨区域的产销协作。

06 浪潮已至，裸泳者退场

2026年8月15日，《中华人民共和国生态环境法典》的落地。它不是一场雨的终点，而是一个时代的起点。

对养殖户而言，与其焦虑“会不会被那30%吞噬”，不如现在就带着手电筒走进猪舍，对照六道剑锋一寸一寸地排查差距。对饲料企业而言，这是从“卖原料”到“卖能力”的战略转轨窗口。对整个行业而言，这是一场从粗放走向精细、从高碳走向低碳、从分散走向集约的强制性进化。

大浪已经打来。裸泳的人，该上岸了。■

2026年 将成为中国猪肉产业质量革命的关键序章

文章来源：兴业研究

进入2026年来，“培育更高品质猪肉”的呼声在养猪行业持续升温，已然引发一场覆盖全产业链的转型思辨。当下，2026年过半，一个关键命题愈发清晰：“高品质猪肉”能否成为市场主流？

此处所指的“高品质猪肉”，并非否定当前猪肉产品的安全性，而是凸显行业发展逻辑的深层迭代——政策引导、市场需求与行业认知的多重力量，正共同推动中国养猪业从“规模扩张”、“成本厮杀”的传统赛道，迈向“品质优先”的高质量发展新阶段。2025年四季度掀起的“黑猪消费热潮”，正是行业向品质转型的初步探索。

但不容忽视的是，高品质猪肉的产业化之路仍遍布挑战，标准缺失、渠道受限、品牌薄弱、溢价困难四大瓶颈，构成了当前转型进程中的核心障碍。

高品质猪肉呼声高涨有三大核心动因：

一、政策导向：产能精准调控筑牢转型根基。近年来，国内生猪养殖企业规模化扩张势头迅猛，导致行业产能出现阶段性过剩，市场供需失衡问题凸显。在此背景下，国家层面面对生猪产能的调控愈发精准，明确提出“稳产保供与绿色低碳协同推进”的发展方向。2025年以来，农业农村部多次召开专项会议，着重强调落实生猪产能调控责任，推动产业高质量发展，头部养殖企业纷

纷响应政策导向调整发展战略。这一政策环境下，布局高品质猪肉不再是企业的“选择题”，而是顺应行业发展趋势的“必答题”。政策红利正持续向具备种源优势、先进技术储备和完善质量管控体系的企业倾斜，过去依赖规模扩张抢占市场的粗放发展模式，已难以适配日趋严格的监管要求与环保标准。

二、市场倒逼：消费升级创造结构性机遇。消费端的升级变化为品质转型提供了直接动力。城市中产群体对猪肉产品的需求已从“吃饱”转向“吃好”，对食品安全、口感风味、营养成分的关注度显著提升，带动“精细分割肉”、“冷鲜肉”、“有机黑猪”等细分品类快速增长。超市、生鲜电商平台、高端餐饮机构等渠道，对“全程可溯源、标准明确、风味独特”的猪肉产品需求持续激增。反观生产端，中小养殖户在饲料价格波动、防疫成本上升、人工费用高企的多重压力下，早已陷入“成本内卷”的死循环。面对大型企业的规模化成本优势，中小养殖户既无价格竞争力，也无市场议价权，唯有转向差异化发展路径——通过饲料配方优化、品种改良、生态养殖、特色风味培育等方式打造高品质猪肉，才有可能在激烈的市场竞争中开拓生存空间。

三、理念转向：从“成本内卷”到“质量突围”：产能过剩引发的猪价

持续低迷，让“成本为王”的传统猪周期竞争逻辑走到瓶颈，养猪行业深陷“成本内卷”的困境：谁能将每公斤养殖成本压得更低，谁就能在行业寒冬中存活。但成本压降存在客观极限，当成本已接近底线时，单纯的成本竞争模式终将难以为继。行业内逐渐形成共识：真正的破局之路不在于“更便宜”，而在于“更优质”。一批行业先行者已率先布局，以“黑猪/土猪”、“风味猪肉”、“富硒猪肉”等特色品类切入市场，尝试以品质优势换取市场溢价。就连行业巨头也开始加码高品质猪肉赛道，例如温氏股份明确规划2026年黑猪出栏量占比提升至5%。可以说，高品质猪肉赛道的开辟，是行业突破传统成本竞争逻辑的重要尝试，标志着中国养猪业正迎来发展理念的根本性变革。

因此，2026年，或将成为中国猪肉产业质量革命的关键序章。

“培育更高品质猪肉”的行业共识有望持续深化——政策引导、市场需求、行业自觉、企业实践的四方合力，已为这场转型奠定了基础。接下来的核心任务，是打通标准制定、渠道建设、品牌孵化与溢价兑现的全链条闭环。这既需要政府牵头推动权威标准体系构建，也需要资本助力品牌孵化与产业升级，还需要媒体讲好高品质猪肉的产业故事，更需要全体生产者坚守品质初心，共同推动中国养猪业迈向高质量发展的新阶段。■

破内耗、统认知 向成果、共奔赴



为凝聚全员思想共识、激活组织内生动力,今年公司全面启动学习型组织建设,以《管理手册》为核心抓手,推动全员学理念、转思维、练技能、创成果,让学习赋能业务、助力战略落地。

本期栏目摘录了部分优秀学习分享内容。它们来自研发、生产、国际业务、财务、运管等不同岗位,却具有共同特点——每一篇心得背后,都是一次从“做事”到“成事”的思维跃迁,也是一次个人成长与公司目标的双向奔赴。

让我们在阅读中提升自己,在行动中相互印证,一起与公司同频共振,推动公司战略目标达成!

注:以下内容均摘选自读书会的优秀分享。

思维的跃迁 从“做事”转向“成事”



陈艳双
浏阳智造中心

深入研读《管理手册》,最大的收获在于思维的跃迁——从“做事”(流程导向)转向“成事”(结果导向)。过去,我常将“发通知、组面试、买物资”视为工作终点,却忽略了若通知未触达、面试人员未通过、物资闲置,本质都是“流程空转”的内耗。此次,我结合手册中的工作理念、工作技能与目标方法论,在实际工作中得到了有效成果。

一、 招聘：七步闭环锁定“到岗”成果

在招聘中,运用“目标方法论”,严格遵循“定目标、定计划、定执行、定检查、定结果、定责任、定奖惩”的七步闭环。提前明确人才画像(定目标),拆解周简历邀约量(定计划),每日复盘进度(定检查)。通过运用方法,招聘复试通过率由10%提升至25%,到岗周期由7天缩短至3天,真正实现了对结果负责。

二、 行政统筹：目标导向优化员工食宿体验

在工厂宿舍与食堂管理中,运用“经营领导力”中的五力构建,将行政服务从“被动响应”升级为“主动优化”。设定“员工食宿满意度提升至92%”的目标,通过季度问卷调研锁定菜品单一、菜品搭配不合理等核心痛点(定目标),制定每周菜谱更新,

每月创新菜品数量(定计划),每日抽查食堂菜品(定检查),结果与后勤团队绩效挂钩(定奖惩)。从而有效实现成果:用餐量较比2025年每月用餐量多400餐,食堂费用在整体用餐量及菜品提升的情况下,没有超出设定标准。后勤报修响应时长从24小时缩短至4小时,员工的归属感得到有效提升。

三、 跨部门协作：协同破解留人难题

针对工厂人员流动痛点,我运用“沟通四原则”与“找对客户”技能,主动与各车间主管对齐认知。建立“上拉(领导政策支持)、平撑(业务部门关怀)、下顶(员工执行反馈)”的协同机制,深度剖析离职背景。通过这一闭环管理,人员留存率较去年同期提升了10%,有效支撑了生产稳定性。

未来,将继续把《管理手册》转化为肌肉记忆,破内耗、统认知,与各部门共奔赴! ▀

用好资源，带队突破 创造效益



刘国伟
铜官智造中心

比非常大的部分。结合工厂年度规划对岗位需求先背景分析→找到经营的被迫需求→找到与我们匹配的设备和资源→与技术、采购、设备多方面咨询了解注意事项→结合售后维保、工作效率、工况难度、操作便捷等关键指标→核算出投入产出效率，折算出优化人力后回报时间。

二、带队突破：

主管带领团队挑战高难度目标。在打硬仗中总结经验，在解决问题中总结教训。

（一）理念上的问题：喜欢做自己擅长的工作，在自己熟悉的工作范围内有敢打硬仗的决心，但对于不熟悉的工作、有难度的工作就时常存在选择性退缩的问题，个人也缺乏主动学习提升的自驱力。

（二）自我纠偏：从提升生产效率、降低劳动强度、合法合规经营等主要工作入手。敢于挑战有难度的工作目标，越是不懂的地方越是要主动学习提升，并及时总结经验和教训加以复制。■



经过几个月学习《破内耗·统认知·向成果·共奔赴》及《管理手册》之后，结合自己的实际工作和工厂运营管理的要求，着重分享两点感悟和理解：

一、经营领导力的“五力”构建之“算账有方法：

严控投入产出，资源创收益”。其核心是算准投入产出比，对此我个人理解是——公司把最好的资源交给主管，主管必须学会用资源，培养新人、养活团队，最终持续创造更大收益回报公司。

（一）理念层面问题：目前，我还没有完全建立起投入产出的经营理念，通常只看到单纯的数字大小。没有从投入产出的角度出发，深入分析和解决问题，因此时常会出现“占小便宜、吃大亏”的现象——表面上省了小钱，但是从长远经营的角度可能会存在大的隐患，也就是只看到眼前，没有算好长远的“帐”。

（二）实操层面问题：个人作为生产主管，与多部门的协同能力还需进一步提升(如何科学比价、维护成本、提升工作效率等)，不能简单粗暴的认为价格最低的就是最好。

（三）自我纠偏：工厂在进行劳动强度降低改善时，一定要多用专业设备和方法。现在已经不是靠人力蛮干的时代，人力成本已经是运营管理中占

主动沟通，破局难点 达成成果



陶建军
浏阳智造中心

1、设备选型精准化：针对核心设备技术文件，项目组发起了多轮“点对点”技术澄清。通过反复质询与优化，规避了设计与实际需求脱节的风险。

2、设计条件共识化：面对跨部门的复杂设计输入，团队通过持续沟通，解决了标准差异与接口难题，最终在关键设计条件上达成高度一致的共识，确保项目按计划高质量推进。

二、成果导向

在化工研发体系中，新原料选型、新工艺及新装备的开发，必须始终接受“技术可行性”与“商业经济性”的双重校验。研发的价值不在于技术的堆砌，而在于落地与变现。

（一）拒绝伪前沿，警惕“技术泡沫”。脱离现有工程化能力的过度前瞻，无异于空中楼阁。若无视产线适配性与成本红线，盲目引入尚停留在实验室阶段、数据掺水的所谓“新工艺”或“新装备”，终将因指标虚高、无法放大而搁浅。这种“镜花水月”式的伪创新，不仅导致研发资源空转，更可能引发项目延期甚至安全事故，造成不可挽回的资产损失。

（二）兼顾长短期利益，构建“T型”战略纵深。作为研发核心人员，我们必须平衡当下生存与未来发展的关系：向下扎根，通过工艺设备改良、配方优化及能耗控制，实现确定性降本，兑现近期经营利润；向上生长，围绕产业链痛点布局前瞻性技术储备，构建核心专利壁垒与供应链护城河。

因此，只有将个人研发路线与公司的产能规划、安环合规及长期战略高度对齐，才能交付真正具备产业化价值与市场竞争力的研发成果。■

近一个多月公司组织的对《管理手册》的反复学习，结合目前工作中存在的问题，让我对“工作技能”有了更深的感悟：

一、沟通驱动执行：以共识破局项目难点

（一）核心原则：沟通即生产力

1、项目组深入贯彻“沟通四原则”，将其作为解决复杂问题的首要抓手：

2、直面而非回避：敢于碰硬，通过高频次反复沟通消除盲区，直至达成共识。

3、对事不对人：坚持当面澄清，剥离情绪干扰，聚焦技术参数与业务逻辑。

4、双向归因与换位：分析问题先从自身找原因，总结经验先肯定他人付出，善用同理心消弭认知偏差。

5、媒介降噪：善用图纸、技术方案与数据表单，减少口头传达的信息熵增，确保“话明事清”。

（二）实战应用：新工厂建设项目

在新工厂建设项目推进过程中，上述原则在团队的工作中得到了充分验证：

对齐·转型·协同： 国际业务工作体会



陈曦蓉
国际部

围绕“破内耗、统认知、向成果、共奔赴”主题，结合国际业务的工作实际，分享三点体会。

一、破内耗

内耗的根源是信息不对称和目标不清晰。破除内耗，就是跟上级对齐目标、跟客户对齐需求、跟合作伙伴对齐预期。用目标管理替代被动执行，把内耗转化为有效互动。

（一）对内：跟上级的互动，从“等指令”变成“要目标”。

在接到上级下达目标的第一时间，不是埋头去干，而是先确认这个任务的最终产出、衡量标准、截止时间。确认目标之后，还要主动对齐进展，不能等到上级来问“做得怎么样了”，而是定期主动同步进展：做到哪一步、遇到了什么问题、需要什么资源支持。把上级拉进自己的工作节奏里来，让他成为资源。

（二）对外：跟客户的互动，从“卖产品”变成“对齐目标”。

以前我们与客户沟通，大多围绕产品价格、含量，容易把双方局限在单一的买卖关系。但如果我们能够改变工作意识，主动了解客户的养殖目标以及今年想解决的重点问题，再去匹配产品与解决方案，那么将更容易达成共识。比如我们与一家养殖集团谈业务，如果一上来就推产品，客户的第一反应一定是比价。但如果先了解他的目标：今年想降低仔猪腹泻率，想提高母猪繁殖性能，那我们的切

入点就不是产品价格，而是“我帮你实现这个目标，你愿意用什么条件来换？”把买卖关系变成合作关系，实现价值共创。

二、统认知

本次国外出差，我们在与客户技术交流中发现，客户真正头疼的是母猪贫血、仔猪腹泻、肉鸡脚垫炎这些终端养殖问题。而这些养殖难题均与矿物微量元素科学应用密切相关。这也让我们进一步统一认知：兴嘉的核心价值不止于产品输出，更在于帮助客户系统性改善或者解决终端养殖问题。

基于此，我认为作为一名国际业务员，未来转型的关键是：跳出传统产品销售思维，从“产品销售员”升级为专业化技术方案输出者，依托差异化原创产品与系统技术服务，开辟全新赛道、构建海外核心竞争优势。

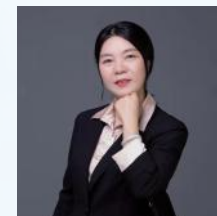
三、向成果、共奔赴

国际业务的突破，从来不是单兵作战，而是全员协同的系统工程。市场铺垫、海外注册、客户导入等需要研发、生产、市场、渠道各条线向上承接战略、向下夯实落地、横向互补支撑，任何环节脱节滞后，都会打乱整体进度节奏。因此，各环节需要共同奔赴、全力以赴！

战略定方向，战术落路径，实战出成果。我们所有工作最终以实际成果、增量产出为唯一评判标准。■



有效沟通·找对客户·锚定目标 ——精进工作技能



张玲芳
财务部

经过对公司《管理手册》一个多月的研读，再通过一轮《管理手册》知识抢答赛，让我对“工作技能”有了更深的感悟：

一、有效沟通是达成目标的关键：

口头沟通达成初步共识→对收集到的各方意见进行反复协调，对事不对人，选择可行的最优方案并呈请上级认可→学会利用媒介对确定的方案进行传播，以减少信息失真。实践证明：在实际工作中，特别是对于跨部门的重难点问题沟通与解决方面，只要我们复制运用以上经典公式，往往都能取得良好的效果。

二、找对客户至关重要：

五大客户中，第一大客户是领导。作为部门主管，与上级领导的充分沟通是重要且必须的。通过

理解领导的战略，能让部门的工作指标更符合公司要求而不发生重大偏离，能让部门的工作路径按照领导评审的逻辑执行而不发生错误，能在关键时刻主动争取领导的资源从而快速达成成果。在实际工作中，因领导的精力存在有限性、带有侧重性，故在对接第一大客户领导时，要注意讲重点、难点及关键点，要带方案、利用文字、数据和图表等媒介，做好充足准备。

三、优秀主管要“三管”和“三心”：

主管要管目标且目标要清晰；主管要管过程且过程要能控制；主管要管结果且结果要与公司战略保持一致。同时，优秀主管要有爱心，能识人，建立优势补的团队；要有狠心，坚定不移锚定工作目标，没有商量余地；最后还要有耐心，不怕麻烦，反复交流，建立以结果为导向的工作方法论。现实工作中，我们往往只定了目标，之后就放任下属单干，或因自己时间紧张而没有进行过程检查和阶段性目标跟进；或因工作目标定得太高，下属私自进行了更改而自己也默认，最终造成部门工作成果不尽如人意。通过反复温习优秀主管的“三管”和“三心”，可以有效指导我们在后续的工作中不断照镜子、纠偏，慢慢向优秀主管的标准靠近。■

坚定目标，团队协作 实现高绩效产出



唐晓芳
运管与人力资源中心

今天我想分享关于如何成为一个高绩效产出者的体会。

第一，高绩效的前提，是确立正确的目标。

目标必须吻合公司战略发展需求，既要有高度，也要合理、可落地。在确定今年公司资质荣誉项目的工作目标时，我遵循的正是“发现问题→分析问题→解决问题”这一逻辑。为支持公司长远发展，现阶段公司需逐步补齐或者重新申请即将到期的核心资质，面对这么多需求，该如何辨别年度最必要的目标？为此，我主动与部门主管及业务负责人沟通，结合公司“六个一”战略和当前经营痛点，从“紧急重要矩阵”中筛选出既能支撑长远发展需求、又能体现行业领军地位的项目。

第二，目标确定之后，就需要坚持“做正确的事，用正确的方法做事”。《管理手册》反复强调，要区分“目标”与“事件”——事件只有动作，目标必有指标。对照这一原则，我将每个资质项目从“背景分析→关键指标→关键内容→团队合作→产出成果”逐层拆解，细化为若干子目标，并制定详细、可落地的工作计划，明确每个节点的完成标准和责任人，避免陷入“埋头蛮干无成果”的内耗。

第三，高绩效最终靠团队协作拿回成果。资质申报绝不是一个人的战斗，跨部门协调、资源调动、进度盯控，每一项都需要团队合力。我尝试运用《管理手册》中“上拉、平撑、下顶”的队形：向上拉技术中心、财务部等专业资源解决硬指标；平行撑起各部门负责人，把他们变成利益相关方，共同承担子目标；向下顶起团队每一位成员，让每个人都成为某个子目标的“主演”。过程中，坚持“双向奔赴”——主动向主管汇报难点、争取支持，同时积极扫清障碍、用好工具落实计划。只有这样，才能确保每一个子目标都有人盯、有人落地，最终把应有的成果拿回来，真正实现从“事件驱动”到“目标驱动”的转变，成为一名高绩效产出者。■



螯氏嘉族®

螯哥112-J

在断奶仔猪教槽料中的应用研究



郭昆富
应用技术部

试验于湖南某养殖一条龙企业猪场进行，选用320头平均体重 $7.18 \pm 0.33\text{kg}$ 的美系杜长大三元杂交断奶仔猪（21日龄），按照体重随机分为4个处理，每个处理4个重复，每个重复20头仔猪。对照组饲喂基础饲料，竞品组饲喂竞品教槽料，试验组在基础饲料中添加 1kg/t 螯哥112-J，并设高端教槽饲料组作对比，试验期12天。



结果显示：

1、生长性能：螯哥112-J组平均日增重（ 232.29g/d ）、料重比（1.28）、平均日采食量（ 298.18g/d ）均居各组最优，优于对照组（ $214.58\text{g/d}/1.31/280.68\text{g/d}$ ）及竞品组（ $228.13\text{g/d}/1.33/303.23\text{g/d}$ ）。

2、腹泻率：螯哥112-J组全程腹泻率最低（1.77%），显著低于对照组（8.02%），优于高端教槽饲料组（3.85%）与竞品组（1.88%），有效实现“抑菌、抗腹泻”目标。



研究表明：

螯哥112-J以 1kg/t 添加于断奶仔猪教槽料，可同时实现改善生产性能、提升外观品质、降低腹泻率的三重效果，精准契合客户“吃得多不腹泻、生长状态优”的核心养殖诉求。■

3、皮毛外观：经试验团队与猪场现场联合评估，螯哥112-J组仔猪皮毛整洁度、毛色亮度均居各组最优，实现“皮红毛亮”目标，显著优于对照组及各竞品组。

螯氏嘉族®

螯哥220-L 在蛋鸡产蛋期的应用研究



周晗聪
应用技术部

试验于山东滨州某农牧公司进行, 选用430日龄农金1号蛋鸡3.7万羽, 对照组与试验组为同一栋蛋鸡自身对照。对照组饲喂无机多矿日粮, 试验组每吨额外添加800g螯哥220-L, 试验17天, 主要检测暗斑蛋发生率及蛋壳质量变化。



结果显示:

- 1、螯哥220-L显著降低暗斑蛋发生率, 尤其是降低严重暗斑蛋率。饲喂螯哥220-L17天后, 产蛋当天试验组暗斑蛋比例下降5%, 严重暗斑蛋比例下降13.3%; 存放5天后再进行评估, 试验组暗斑蛋的比例下降5.1%, 严重暗斑蛋比例下降21.7%。
- 2、与对照组相比, 螯哥220-L能够提高蛋壳厚度。蛋壳厚度由试验前的0.333mm提高至试验17天的0.359mm, 增加0.026mm, 改善比例为7.8%。



研究表明:

螯哥220-L作为蛋禽高效饲料添加剂, 能显著降低暗斑蛋发生率。日粮中添加800g/t可有效提升蛋壳厚度, 改善鸡蛋外观品质, 降低暗斑发生。■



铜说锌语——铜

傅旭
供应链管理部



一、行情回顾

金属铜是2025年有色金属板块中市场关注度最高、供需基本面最优、金融属性最强的品种。2025年, 铜价年度涨幅创2009年以来新高; 12月更是创出历史新高, 站上90000元/吨关口, 上涨势头不减。

进入2026年1-8月, 铜价整体呈现“冲高—急挫—修复—再上行”的走势, 沪铜主力在95000-108000元/吨区间高位震荡。一方面, 全球铜市维持供应紧平衡, 新能源、电网及电气化需求支撑铜价高位运行; 另一方面, 地缘冲突、海外货币政策的扰动放大了价格弹性, 引发铜价在高位区间内出现多轮宽幅波动。具体来看:

1-2月: 避险交易驱动, 铜价冲高。宏观层面利多集中释放, 黄金、白银等贵金属屡创新高, 市场避险情绪升温, 资金转向具备金融属性的铜资产。沪铜受风险偏好与再通胀交易共同推动, 主力合约最高突破110000元/吨。

3月: 地缘冲击叠加强美元, 铜价急挫。中东局势升级带动原油价格大涨, 通胀预期回升强化美元资产吸引力, “强美元”逻辑对有色金属形成压制。铜价自高位回落, 但低库存与冶炼端约束使基本面仍具托底作用, 沪铜主力下探最低至92000元/吨左右。

4月: 美元走弱+主动去库, 铜价修复上行。美

元指数持续回落, 对金属的压制力减弱, 叠加国内电解铜社会库存快速去库, 现货偏紧预期增强。多重利好共振下, 沪铜稳步反弹并站稳100000元/吨关口。

5-7月: 关税虹吸+美元偏弱, 铜价重心上移。6月底美国宣布自2027年1月1日起对全球进口精炼电解铜加征15%关税, 2028年1月1日起税率进一步上调至30%。政策预期下, 美国市场提前吸纳全球可流通铜资源, 美国以外地区显性库存持续下降, 加剧非美市场供应偏紧。叠加美元走弱、风险偏好回升, 铜价重心逐步抬升。

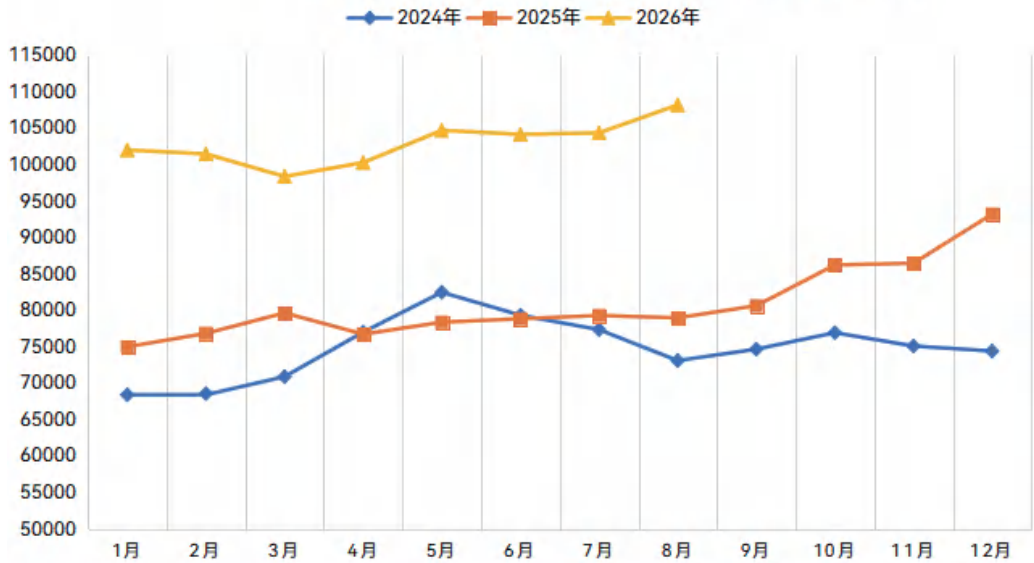
8月: 库存去化接力, 沪铜突破高位。美联储加息预期减弱, 国内电解铜社会库存再度快速去化, 低库存与旺季预期共同推动铜价重心持续上移, 沪铜突破109000元/吨, 完成从“修复”到“再上行”的阶段切换。



二、行情展望

展望2026年四季度, 铜价将延续“宏观定弹性、供应定底部、需求定高度”的走势, 维持高位偏强运行, 铜价重心上移至100000—115000元/吨, 但历史高位之上, 预期交易与现实兑现之间的摩擦将放大双向波动。关税政策、全球央行货币政策、地缘政治的反复可能带来阶段性回撤。

SMM 1号电解铜 2024~2026年月均价走势图



宏观面：宽松预期、政策博弈与中东地缘风险交织，金融属性双向摆动。

美联储货币政策已由“预设降息路径”转向“看数据办事”的相机抉择模式。若美国通胀温和回落、就业边际走弱，美元与美债收益率承压，铜的金融溢价有望继续抬升；若联储释放偏鹰信号或通胀反弹，美元阶段性走强将压制高位铜价。四季度除9月15-16日会议外，美联储还将在10月27-28日、12月8-9日召开会议，需重点关注。

同时，中东局势是2026年宏观定价中不可忽视的变量。美伊对峙、霍尔木兹海峡通航风险及红海—波斯湾航运扰动，使原油价格频繁冲高，油价上涨通过“能源成本—通胀预期—货币政策”链条反作用于铜价。

此外，美国精炼铜关税决策窗口是四季度最大政策变量：2027年1月起加征15%、2028年提至30%的预期已驱动全球可流通铜向美国“虹吸”，COMEX库存升至历史高位，非美地区显性库存被持续抽紧。若关税如期落地，跨市价差与现货升水将维持强势；若推迟、缩减或豁免，则可能出现“买预期、卖现实”的回吐行情。

供应端：矿端开工不足，冶炼利润承压，低库存成常态。

延续2025年的高频扰动趋势，2026年全球铜矿供应恢复仍不平稳。SMM已将2026年全球硫化铜矿产量预测由6月版本的1911.3万金属吨下修至

1904.1万金属吨，减少7.2万金属吨，同比增幅由约1.3%收窄至约0.9%。尽管新扩建项目持续贡献增量，存量矿山品位下滑及复产进度偏慢仍削弱供应增长，全球铜精矿供应持续偏紧。国内冶炼厂在长单覆盖不足、现货矿偏紧背景下，增产弹性受限；若副产品硫酸价格走弱，冶炼端主动检修可能增多。叠加美国关税预期导致的铜资源“向西转移”，非美地区显性库存或继续处于偏低水平，LME、SHFE库存难以大幅累库，现货升贴水对盘面支撑偏强。

需求端：传统领域企稳，新动能托底，旺季成色决定高度。

铜需求已从此前“地产+基建”单核驱动，转向“电力电网+新能源+AI算力基础设施”多核驱动。国内特高压、配电网、变压器、储能及风光装机维持高景气，电网投资对铜消费形成中长期底盘；新能源汽车、充电桩、数据中心、发电机组等单位耗铜量更高，使铜在能源转型与算力扩张中具备“结构性通胀”属性。传统地产、部分家电与通用机械虽难现强复苏，但以旧换新、出口替代与季节性排产可部分对冲下行。“金九银十”若兑现为下游开工回升、铜材订单改善与社会库存去化，铜价有望冲击区间上沿。

综合来看，2026年第四季度铜价仍将维持偏强格局，整体看涨逻辑不变。风险层面需关注三点：美联储政策转向，美国关税政策执行推迟或豁免，以及国内旺季去库不及预期。■

铜说锌语——锌

傅旭

供应链管理部

一、行情回顾

2026年1-8月，锌价呈现“外强内弱、成本托底、宏观放大波动”的走势。海外矿山扰动、中东战争冲击、拉美减产等事件频发，使“矿紧”从预期变为现实。沪锌主力上半年在23000—25500元/吨区间反复，8月随伦锌挤仓和美元波动抬升至26000元/吨一线。具体来看：

1-2月：预期宽松，锌价冲高回落。年初国际地缘政治不稳，资金避险情绪升温，锌价跟随铜价大涨，一度上摸至27000元/吨，但未能持续，回落至24500元/吨左右。

3月：强美元+油价冲击，沪锌探底。中东战事推高布伦特油价，美国通胀粘性回升，美联储降息预期后移、美元走强，有色金属集体承压。沪锌下探至22500元/吨附近。此时矿端已开始紧张，国产TC由正转负，但国内锌锭库存偏高，基本面“矿紧锭松”未被市场充分定价，价格以下跌消化需求弱势。

4-7月：海外矿山减产、冶炼厂原料成本刚性抬升，锌价重心持续上移。美元阶段性走弱带来修复，但锌的真正支撑来自产业内部：能源问题扰动，海外冶炼厂产量释放预计不及预期，全球锌矿产量预计同比下滑约2.1%。

8月：海外挤仓+国内跟涨，沪锌破26000元/吨。伦锌触及3800美元/吨创近四年新高，空头回

补与矿紧预期共振。国内方面，冶炼亏损未触发规模减产，但出口窗口间歇性打开、社库出现窄幅去化，沪锌主力上涨至26000元/吨附近。

二、行情展望

展望2026年四季度，锌价将跟随宏观走势为主，上方国内库存有压制，下方LME库存和加工费走低支撑明显，预计延续高位宽幅震荡。

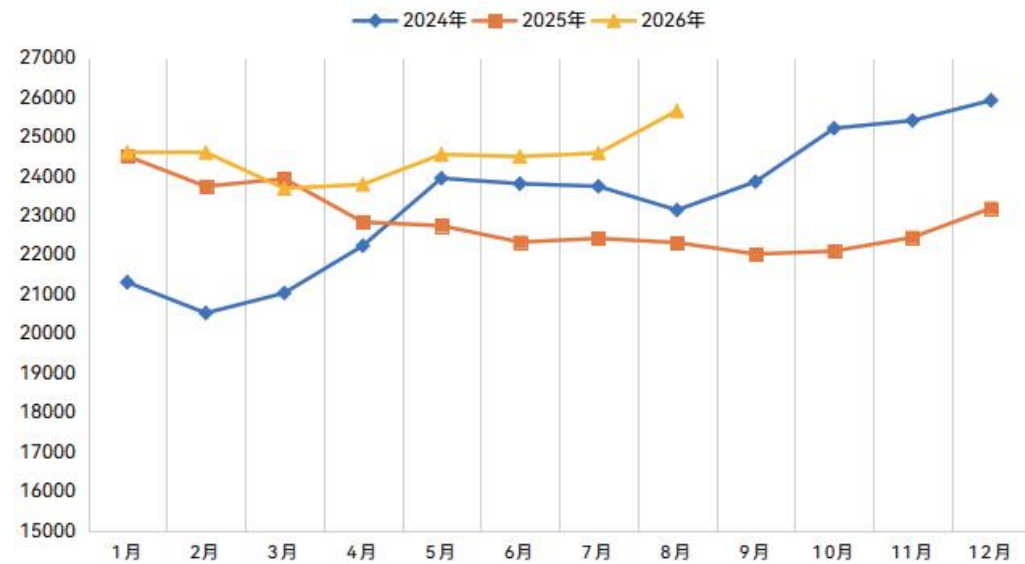
宏观面：美联储相机抉择+中东油价，是锌价波动的放大器。

若能源通胀推升加息预期，美元与美债收益率走强，锌的金融估值受压；若经济数据走弱、加息落空，流动性预期回摆，锌价随有色板块修复。此外，霍尔木兹与红海航运扰动不仅推高能源成本，也影响伊朗、中亚、地中海方向锌矿及半成品物流，使“矿紧”获得地缘溢价。

供应端：矿紧是底，冶炼减产是潜在催化剂，国内高锭库存是天花板。

2026年全球锌矿增量不足1%，哈萨克斯坦、秘鲁、伊朗、澳洲等供应扰动频出；国产矿受品位、检修、矿权整合限制，进口矿补充不足，TC深度为负反映矿端话语权极强。SMM预计国内精炼锌仍贡

SMM 0号锌锭 2024~2026年月均价走势图



献全球主要过剩量级,但若四季度硫酸等副产品收益回落、原料库存见底、环保或检修加码,冶炼端主动减产可能从“预期”变为“现实”。与此同时,海外挤仓风险仍会拉动沪锌。

需求端：地产拖累、基建与电力托底，新能源提供边际增量。

锌消费60%以上在镀锌:地产新开工偏弱持续压制镀锌管、建筑五金、压铸件;但特高压、配电网、光伏支架、充电桩壳体、汽车镀锌板形成结构性对冲,但难以支撑持续性的大涨。

三、锌源添加剂的行情回顾和展望

（一）氧化锌

2026年上半年,轻质氧化锌价格整体处于高位震荡区间,但价格重心有所上移。其走势大致可分为两个阶段:

1-5月:受原材料成本大幅上涨影响,氧化锌价格居高不下;

5月末-7月:由于下游需求持续低迷,氧化锌价格出现小幅下行。

从成本端来看,由于次氧化锌等含锌物料及辅料硫酸价格持续高位运行,短期内难以出现大幅回落。尽管部分企业可通过提炼小金属等方式获取一定盈利空间,但氧化锌的整体成本下降空间依然有限。展望后市,一旦陶瓷、橡胶、农牧等下游行业需求回暖,氧化锌价格将复苏上涨。

（二）硫酸锌

2026年上半年,一水硫酸锌价格呈现“前低中高后下、震荡下行”的走势格局。

1-2月:生产企业普遍预期硫酸价格将回落,因而采取放价增量的策略,提前锁定硫酸锌销量。

3-4月:受中东地缘冲突影响,硫磺价格暴涨,叠加国内农用化肥需求旺盛,硫酸也从年初1000元/吨涨至最高1900元/吨,受成本影响,硫酸锌价格一路高涨。

5-6月:由于海运价格持续上行,出口渠道受阻,硫酸锌内销市场表现疲软,价格逐步回落。

7-8月:原料成本仍处高位,而饲料、农肥等内需偏弱,出口流通环节依旧不畅,生产企业被迫减产,硫酸锌价格进入筑底阶段。

展望后市,随着主流生产厂家库存逐步消化,国内农肥及畜禽饲料需求缓慢回暖,加之厂家挺价意愿增强,硫酸锌价格有望获得上行动力。■

情暖长者，爱满新春

兴嘉生物开展大龙村爱心助老慰问活动

为弘扬尊老、敬老、爱老的中华传统美德,践行企业社会责任,兴嘉生物走进长沙市望城区茶亭镇大龙村老年食堂,开展爱心助老新春慰问活动,为村里老党员及贫困老人送去慰问金与爱心物资,以实际行动传递温暖、书写担当,为乡村振兴注入温情力量。



座谈会上,大龙村村支两委领导介绍了村庄发展近况,对兴嘉生物长期以来热心奖学助学、爱老助老,持续支持大龙村建设表示诚挚谢意,同时致敬长者们为村庄发展作出的贡献。同时呼吁,老党员、老领导作为村庄发展的奠基者与参与者,继续发挥资源、威望优势,积极建言献策,助力村支两委、园区及企业共同发展。

望城经开区铜官工业园领导出席座谈会,对大龙村村民尤其是老党员们长期以来理解、支持企业发展表示感谢,同时肯定了兴嘉生物主动担当、反哺乡村的公益举措,期盼政企村三方持续联动、共促发展。

老党员代表在发言中,明确表达了支持村支两委工作的坚定态度,呼吁全体村民心往一处想、劲往一处使,携手共建美好家园。他表示,只要身体条件允许,将继续发挥党员先锋模范作用,余热生辉、主动出力;同时期盼村委、园区与企业加强交流协作,实现互利共赢。

兴嘉生物副总经理周长虹向园区、大龙村村支两委及全体村民表示感谢,感谢大家长期以来的支持与厚爱,让企业能够深度参与乡村振兴事业。他向老人们致以诚挚的新春祝福,叮嘱老人们保重身体、安享晚年,同时称赞大龙村老年食堂作为公益性老年食堂,切实为老年人提供“家门口”的暖心服务,彰显了尊老敬老爱老的传统美德,值得学习与弘扬。他表示,兴嘉生物作为大龙村的友好邻居,坚定支持村庄发展,持续践行企业责任。

一份份爱心物资,一句句暖心问候,不仅让老人们感受到了新春的喜悦与关怀,更拉近了政企村之间的距离,彰显了兴嘉生物扎根地方、反哺乡邻的责任与担当。长期以来,兴嘉生物始终心怀热忱,通过奖学助学、爱心助老等多种形式赋能乡村发展。未来,兴嘉生物将继续秉持“价值创造、爱与奉献、可持续发展”的核心价值观,在推动企业高质量发展的同时,积极参与公益事业,以实际行动回馈社会、服务民生,为乡村振兴与社会进步贡献更多力量。■

丹青绘微矿 巾帼绽芳华



兴嘉生物三八女神节主题活动圆满结束

春回大地，万象更新。3月7日，在“三八”国际劳动妇女节来临之际，兴嘉生物以“丹青绘微矿·巾帼绽芳华”为主题，组织全体女性嘉人走进长沙橘子洲头，开展了一场集红色传承、文化浸润、团队协作于一体的主题活动，以暖心举措彰显公司人文关怀，致敬新时代奋斗的巾帼力量。

红色传承地·感悟家国情怀

活动选址橘子洲头，并非偶然。这里是青年毛泽东“指点江山，激扬文字”的热血之地，承载着深厚的红色基因与家国情怀。活动当日，连日阴雨终散，阳光洒满湘江两岸，游客们驻足拍照，孩童欢声笑语，一派安宁祥和。置身这片热土，“哪有什么岁月静好，不过是有人曾为我们披荆斩棘”——大家的感悟油然而生。



一直以来，兴嘉生物都将家国情怀与红色奋斗精神融入企业发展。此次选在橘子洲头开展活动，旨在让嘉人们在沉浸式体验中，感悟国家强盛与个人发展的紧密联系，明白公司作为嘉人们安身立命的事业之船，始终与个人成长共生共荣，进一步厚植家国情怀与企业归属感。

趣味互动·凝聚团队力量

上午9时，活动在洲头1925湖湘菜餐厅正式启幕。为打破部门壁垒，促进跨部门协作，活动精心设计了趣味破冰游戏。平日里专注于文案创作、方案策划的女神们，瞬间化身为“冲锋女将”，组长们精心排兵布阵，组员们通力协作，为团队荣誉全力以赴。

游戏现场，女神们为共同目标出谋划策、并肩作战，欢声笑语中，团队凝聚力悄然提升。这种沉浸式的互动体验，不仅让大家在繁忙工作之余放松身心，更展现了兴嘉女神自信、果敢、协作的精神风貌，彰显了公司对女性多元发展、快乐工作的人文关怀。



非遗手作里·传承匠心精神

室内非遗手工环节是本次活动的核心亮点。为何选择脸谱贴钻？那是因为脸谱作为中华国粹，是非遗文化的重要载体；贴钻形式兼具传统韵味与现代审美，考验的正是耐心、细心与专注力，与公司“匠心筑微矿，精研促发展”的理念高度契合。

贴钻的过程，远比想象中考验人。活动现场，女神们手持点钻笔，一颗颗比米粒还细小的钻石在指尖汇聚，逐渐勾勒出鲜活的脸谱。现场专注的目光、细腻的动作，尽显新时代女性的匠心与柔情。分享环节中，大家结合公司“原创决定差异、结构决定功能、智造决定品质、体系确保安全、兴嘉引领健康”五大优势解读作品内涵，让企业理念和优势在文化体验中变得鲜活具体。

温情相伴时，共赴美好前程

午后，大家在江畔合影留念，手的钻石脸谱与灿烂笑容相映成趣，定格美好瞬间。午餐时分，欢声笑语不断，跨部门交流进一步深化。自由活动时光，有人瞻仰伟人雕像感悟初心，有人漫步江边享受悠闲，有人分享照片传递喜悦，兴嘉大家庭的温暖与关怀浸润每一个角落。

此次女神节主题活动，兴嘉生物以红色传承铸魂、文化浸润暖心、团队协作聚力，全方位展现了对女神们的尊重与关怀。未来，公司将继续践行人文关怀理念，搭建更多成长平台，让每一位兴嘉女神都能在匠心筑梦的征程中绽放芳华，让每一位兴嘉女神都能与公司携手绘就精彩人生脸谱，在共同守护兴嘉大家庭和个人幸福小家的同时，为行业发展贡献巾帼力量。■



致敬高温下的工匠

这个夏天，我们把清凉与敬意献给了了不起的他们

八月流火，长沙的夏日以它最炽烈的姿态，炙烤着大地，也“烤”验着每一位坚守在岗的兴嘉人。热浪翻涌的车间里，专注的眼神不曾偏移；机器轰鸣的产线上，娴熟的动作不曾迟疑——这是属于工匠的倔强，也是属于奉献的底色。

8月5日至6日，带着满心的牵挂与敬意，兴嘉生物工会高温慰问小组深入生产、研发一线，开启了一场“致敬高温下的工匠”慰问活动，将清凉与关怀送到每一位坚守岗位与匠心的嘉人身边。



慰问小组先后走进铜官智造中心、浏阳智造中心、兴嘉生物矿物微量元素智能化工厂项目部、动物营养研究中心等地，将西瓜、藿香正气合剂、瓶装饮用水等防暑物资逐一发放到员工手中。每到一处，慰问小组都与一线员工亲切交流，关切询问工作与身体状况，对大家在高温下坚守岗位的敬业精神致以衷心感谢与崇高敬意——我们深知，这世上没有什么“理所当然”的坚守，有的只是对岗位的赤诚、对责任的担当。



安全无小事，防暑重细节。在实地察看各车间防暑降温设备运行、通风条件及轮班休息安排时，慰问小组叮嘱各基地负责人科学安排作业时间，配齐应急药品，完善高温中暑应急预案，全力守牢夏季安全生产底线。工会表示，员工的安危冷暖始终是公司最大的牵挂，将持续关注天气变化，动态优化服务保障，确保每位职工健康度夏、平安工作。

一份清凉，一份牵挂。此次慰问不仅是公司“以人为本”管理理念的落地，更是对“爱与奉献”价值观的生动践行。收到关怀的嘉人们备受鼓舞，纷纷表示要将把公司的关爱转化为奋斗动力，以更饱满的精神、更严谨的作风，战高温、保安全、促生产，确保各项任务平稳有序推进。

致敬，每一位坚守在高温一线的兴嘉人！

感恩，每一份用热爱抵御酷暑的匠心！

未来，公司将持续聚焦员工实际需求，做实做细关怀举措，不断提升归属感与幸福感，与嘉人们共同打造更有温度、更具凝聚力的兴嘉大家庭！

逐梦启航·薪火相传

兴嘉生物2026年“兴二代”升学交流会温暖举行



八月金秋，硕果飘香。8月19日上午，兴嘉生物在总部举办“逐梦启航·薪火相传”——2026年“兴二代”升学交流会。公司高管代表与今年高考金榜题名的员工子女欢聚一堂，共同见证成长时刻，传递家企同心的温暖力量。



01 走进兴嘉，感受父母奋斗足迹

活动伊始，学子们在运管中心带领下，参观了总部文化走廊，近距离走进父母日复一日耕耘的工作现场。那些平日里从家人口中听说的“公司”，此刻变得具体而亲切——每一张照片、每一份荣誉，都让“兴二代”们真切触摸到父母奋斗的底色。

02 寄语交流，传承精神火种

交流会上，公司副总经理甘春代表公司，向8位学子圆梦升学表示热烈祝贺，向学子们的家长致以衷心感谢。他简要分享了兴嘉生物深耕微矿领域的创业历程，并深情寄语：“真正厉害的人，能把每一件小事做好、做透。”勉励大家在大学新阶段脚踏实地、勤学笃行，学会选择、辨明方向，与优秀者同行；保持求知热忱，拒绝“躺平”，在探索中不断成长；常怀感恩之心，不忘“来时路”，以所学回报父母、回馈社会。

随后，人力资源总监艾芬从发展历程、职能部门介绍、公司核心优势、企业文化、发展规划等维度系统介绍了兴嘉生物。从2002年一间实验室起步，到成为全球微矿智慧营养引领者，产品远销欧洲、北美、

南美、亚太等全球主要国家和地区；从默默无闻到累计拥有110余项国家发明专利，荣获“国家科技进步二等奖”、“中国造隐形冠军”——二十四年奋斗路，浓缩为一段生动的讲述。兴嘉生物的创新精神与国际视野，让“兴二代”们真切理解了“一米宽、一千米深”背后那份专注与力量，自豪感油然而生。

在分享环节，7位到场学子轮流发言，讲述求学路上的坚持与感动，诉说对父母的感恩、对未来的憧憬。大家纷纷表示，此次活动让自己更深刻地体会到父母工作的伟大，也切身感受到兴嘉大家庭的温暖。现场真情流淌，暖意融融。

03 一份礼物，三重期许

活动现场，公司为每位学子准备了寓意深厚的升学礼物：行李箱。它承载着三重期许：一是“出发”，奔赴崭新学习阶段，规划美好人生；二是“装载”，多装课本、知识与挚友，少装游戏与外卖；三是“远行”，像兴嘉生物一样，从湖南起步，走向全国、走向世界。行李箱配上鲜花，是祝福，更是沉甸甸的期望。

此次交流会，既是一次温情的相聚，更是一次精神的传承。家企同心，温情永续，始终是兴嘉生物企业文化的重要底色。未来，公司将持续开展更多有温度、有情怀的员工关怀活动，守护每个小家的幸福与成长，让企业的暖意传递到每一位员工及家属身边，不断增强全体兴嘉人的归属感、幸福感与凝聚力。

衷心祝愿所有学子不负韶华、逐梦前行，奔赴属于自己的璀璨前程！

